



# Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

*Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia*  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ANTONIO STOPPANI**

VIA A. STOPPANI, 1- 20129 MILANO - Tel. 02.884.44390

C.F. 80127830158; Cod. Ministeriale: MIIC8B600G; Cod. Univoco Ufficio: UFAM5A;

E-mail: [miic8b600g@istruzione.it](mailto:miic8b600g@istruzione.it) PEC: [miic8b600g@pec.istruzione.it](mailto:miic8b600g@pec.istruzione.it)

**Oggetto: Fondo per la valorizzazione del personale docente – Art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107. Attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2017/2018.**

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- Visto** il D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” in attuazione della Legge 124/2015 (riforma Madia), ed in particolare l’art. 20, commi 1 e 2, di detto Decreto;
- Vista** la Legge n. 107 del 17 luglio 2015 “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti” ed, in particolare, l’art. 1, commi 126, 127, 128, 129 e 130 relativamente alla valorizzazione del merito del personale docente;
- Visto** il DPR 8 marzo 1999 n. 275 recante: “Regolamento recante norme in materia di Autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell’art.21, della legge 15 marzo 1999, n.59;
- Visto** il D. Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 recante: “Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado” ed in particolare l’art. 11 così come novellato dall’art. 1, comma 129 della Legge n. 107 del luglio 2015 recante “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;
- Tenuto conto** che destinatario del bonus premiale risulta essere tutto il personale con incarico a tempo indeterminato, in servizio, compreso chi riveste particolari situazioni di stato (rapporto di lavoro a tempo parziale e/o titolarità su cattedre orario) e il personale docente neoassunto nel corrente anno scolastico
- Visti** i traguardi e le priorità ed come individuati dal RAV di questa Istituzione Scolastica;
- Visti** gli obiettivi di processo e le azioni di miglioramento di cui al PdM di questa Istituzione Scolastica, per il raggiungimento dei traguardi connessi alle priorità di cui al su citato RAV;
- Visto** il Piano dell’Offerta Formativa a. s. 2018/2019 di questa Istituzione Scolastica;
- Visto** il Piano triennale dell’Offerta Formativa per il triennio 2016/2019, in conformità con l’art. 3 del DPR 8 marzo 1999 n. 275 come modificato dall’art. 1, comma 14 della Legge n. 107 del 7 luglio 2015, di questa Istituzione Scolastica;
- Tenuto conto** dei criteri individuati e deliberati dal Comitato per la Valutazione dei docenti Prot. 2254/VII.6 del 22/06/2017
- Tenuto conto** dei criteri generali per la valorizzazione del merito dei docenti stabiliti nella Contrattazione integrativa di Istituto 2018/2020;

- Vista** la pubblicazione dei criteri e della relativa procedura di attribuzione al sito web della scuola;
- Vista** la Nota MIUR prot. n.16048 del 3/04/2016 avente ad oggetto: “Bonus personale docente, Art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107”;
- Vista** la nota MIUR prot. n. 16048 del 3/08/2018 avente ad oggetto:” Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 – attribuzione della risorsa finanziaria”;
- Visto** che i docenti assegnatari del bonus premiale hanno svolto attività e realizzato risultati che hanno conferito al sistema scolastico nella sua globalità un valore aggiunto ravvisabile nel soddisfacimento di numerosi descrittori relativi ai criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti;
- Vista** la documentazione presente agli Atti di questa Istituzione Scolastica che ha consentito l'accertamento della effettiva sussistenza di detti riscontri positivi nonché quanto personalmente rilevato nell'espletamento delle proprie funzioni dirigenziali;

#### DECRETA

L'assegnazione del “bonus premiale” per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2017/2018, di cui all'art. 1 commi 126, 27 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 a 31 docenti.

Nello specifico l'attribuzione di detto “bonus premiale” riconosce e valorizza l'impegno profuso per il miglioramento del servizio scolastico, sia sul piano dell'efficienza, sia su quello dell'efficacia, in aggiunta al diligente lavoro ordinario.

La risorsa finanziaria attribuita a questa Istituzione per l'a.s. 2016/2017, da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge, è pari ad € 13.559,81 Lordo Dipendente ed è stata così distribuita:

- n. complessivo docenti della scuola in servizio aventi diritto al bonus nell'a. s. 2016/2017: 149
- n. di docenti destinatari del bonus: 32, pari al 21 % dei docenti in servizio aventi diritto al bonus nell'anno scolastico 2017/2018.

Di questi, 10 docenti sono in servizio nella scuola secondaria di 1° grado e 22 sono in servizio nella scuola primaria.

Il bonus premiale è stato attribuito ai docenti ritenuti meritevoli in misura proporzionale al merito effettivamente riconosciuto, nel rispetto dei criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti e dei criteri generali per la valorizzazione del merito dei docenti stabiliti nella Contrattazione integrativa di Istituto 2018/2020.

Da ciò deriva la seguente situazione di ripartizione del fondo:

24 docenti	Assegnati tra i 200 euro e i 400 euro
3 docenti	Assegnati tra i 401 euro e i 600 euro
5 docenti	Assegnati tra i 601 euro e i 1000 euro

Milano, 14/12/2018

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Claudia Racchetti

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993)